



ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก จะได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน ข้อ ๓. กรณีที่มีการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้แล้ว ประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีการคำสั่งโอนเงินเดือน ประกอบกับมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินและวงเงินที่กัณไว้ ดังนี้

๑. วงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๓ ตามที่ได้รับจัดสรรแยกบริหารวงเงินข้าราชการพลเรือน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. จัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนให้กับหน่วยงานในสังกัด คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๗ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เป็นผู้บริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัดโดยแบ่งเป็น

๒.๑ ส่วนกลาง แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ ๑) ผู้บริหาร ๒) ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒ คณะแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ ๑) ผู้บริหารและผู้อำนวยการวิทยาลัย ๒) ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๓ วิทยาลัย เป็นผู้ปฏิบัติงานในวิทยาลัย

๓. วงเงินกัณไว้เพื่อการบริหาร คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๓

วงเงินที่กัณไว้เพื่อบริหารจัดการ โดยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก และคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เป็นผู้บริหารวงเงิน ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาให้ได้รับการโอนเงินเดือน โดยใช้วงเงินที่กัณไว้เพื่อบริหารจัดการ จะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ใช้เป็นวงเงินสำหรับโอนเงินเดือนข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์หรือได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ และเป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๒ ใช้เป็น ...

๓.๒ ใช้เป็นวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
บรรลุเป้าหมายส่งผลสำเร็จต่อสถาบันพระบรมราชชนกตามนโยบายของผู้บริหาร

๓.๓ เป็นผู้ปฏิบัติราชการที่เป็นการสนับสนุนงานเร่งด่วน งานตามนโยบายสำคัญของหน่วยงาน

๓.๔ ใช้เป็นวงเงินสำหรับบริหารจัดการอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก รอบ 1 เมษายน 2569  
(สำหรับส่วนราชการ)

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	90.01 – 100.00	3.51 - 4.00
ดีมาก	80.01 – 90.00	3.01 - 3.50
ดี	70.01 – 80.00	2.51 - 3.00
พอใช้	60.00 – 70.00	2.10 – 2.50
ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60.00	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

หมายเหตุ : ในส่วนของหน่วยงานใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 4

ทั้งนี้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ สามารถพิจารณาการเลื่อนไม่เกินร้อยละ 5

เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก รอบ 1 เมษายน 2569  
(สำหรับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ)

ระดับ	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	90.01 – 100.00	3.51 - 5.00
ดีมาก	80.01 – 90.00	3.01 - 3.50
ดี	70.01 – 80.00	2.51 - 3.00
พอใช้	60.00 – 70.00	2.10 – 2.50
ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60.00	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

หมายเหตุ : ในส่วนของหน่วยงานใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 4

ทั้งนี้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ สามารถพิจารณาการเลื่อนไม่เกินร้อยละ 5

**เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ  
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก**

การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ เลื่อนปีละ ๑ ครั้ง โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

โดยใช้ผลการประเมินเฉลี่ย ๒ รอบการประเมิน ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนรอบประเมิน ทั้งนี้ ให้องค์กรรวบรวมผลการประเมินเป็นข้อมูล เพื่อประกอบการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ของพนักงานราชการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘  
**ข้อ ๑๑** ให้พนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมิน การปฏิบัติงานเพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานราชการปฏิบัติงานของตนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตรา ร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ภายในวงเงินจัดสรรการปรับค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๙๖ และสำหรับการพิจารณาวงเงินที่ใช้เพื่อบริหารจัดการกัณวงเงินไว้ ร้อยละ ๐.๐๔ โดยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก และคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เป็นผู้บริหารวงเงิน ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานราชการสำหรับที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น หรือดีมาก และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้องค์กรประเมินเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ ๕ (ตามตารางเกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนพนักงานราชการ)

เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ  
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (สำหรับส่วนราชการ)

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ เลื่อนค่าตอบแทน รอบ 1 ต.ค. 69
ดีเด่น	95.00 – 100.00	4.31 - 5.00
ดีมาก	85.00 – 94.99	3.61 - 4.30
ดี	75.00 – 84.99	2.91 - 3.60
พอใช้	65.00 – 74.99	2.21 - 2.90
ปรับปรุง	น้อยกว่า 65.00	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

หมายเหตุ : ในส่วนของหน่วยงานใช้วงเงินเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ 5  
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ สามารถพิจารณาการเลื่อนไม่เกินร้อยละ 6

เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ  
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (สำหรับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ)

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ เลื่อนค่าตอบแทน รอบ 1 ต.ค. 69
ดีเด่น	95.00 – 100.00	4.31 - 6.00
ดีมาก	85.00 – 94.99	3.61 - 4.30
ดี	75.00 – 84.99	2.91 - 3.60
พอใช้	65.00 – 74.99	2.21 - 2.90
ปรับปรุง	น้อยกว่า 65.00	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

หมายเหตุ : ในส่วนของหน่วยงานใช้วงเงินเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ 5  
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ สามารถพิจารณาการเลื่อนไม่เกินร้อยละ 6

**เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนค่าจ้างพนักงานสถาบัน  
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก**

การเลื่อนค่าจ้างประจำปีของพนักงานสถาบัน เลื่อนปีละ ๑ ครั้ง โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบัน ทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

โดยใช้ผลการประเมินเฉลี่ย ๒ รอบการประเมิน ในการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างรอบประเมิน ทั้งนี้ ให้องค์กรรวบรวมผลการประเมินเป็นข้อมูลเพื่อประกอบการเลื่อนค่าจ้างประจำปี ของพนักงานสถาบัน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๙ หมวด ๕ ข้อ ๑๖ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานสถาบันทุกตำแหน่ง เพื่อพัฒนาพนักงานสถาบัน และเพื่อใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการเลื่อนค่าจ้าง รวมทั้งนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

การเลื่อนค่าจ้างพนักงานสถาบันในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ภายในวงเงินจัดสรรการปรับค่าจ้าง ร้อยละ ๓.๙๖ และสำหรับการพิจารณาวงเงินที่ใช้เพื่อบริหารจัดการกันวงเงินไว้ ร้อยละ ๐.๐๔ โดยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก และคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เป็นผู้บริหารวงเงิน ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้แก่พนักงานสถาบันสำหรับที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น หรือดีมาก และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้องค์กรประเมินเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ ๕ (ตามตารางเกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนค่าจ้างพนักงานสถาบัน)

โดยใช้เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ  
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โดยอนุโลม

เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนค่าจ้างพนักงานสถาบัน  
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (สำหรับส่วนราชการ)

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ เลื่อนค่าจ้าง รอบ 1 ต.ค. 69
ดีเด่น	95.00 – 100.00	4.31 - 5.00
ดีมาก	85.00 – 94.99	3.61 - 4.30
ดี	75.00 – 84.99	2.91 - 3.60
พอใช้	65.00 – 74.99	2.21 - 2.90
ปรับปรุง	น้อยกว่า 65.00	ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง

หมายเหตุ : ในส่วนของหน่วยงานใช้วงเงินเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละ 5  
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ สามารถพิจารณาการเลื่อนไม่เกินร้อยละ 6

เกณฑ์ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนค่าจ้างพนักงานสถาบัน  
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (สำหรับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ)

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ เลื่อนค่าจ้าง รอบ 1 ต.ค. 69
ดีเด่น	95.00 – 100.00	4.31 - 6.00
ดีมาก	85.00 – 94.99	3.61 - 4.30
ดี	75.00 – 84.99	2.91 - 3.60
พอใช้	65.00 – 74.99	2.21 - 2.90
ปรับปรุง	น้อยกว่า 65.00	ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง

หมายเหตุ : ในส่วนของหน่วยงานใช้วงเงินเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละ 5  
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ สามารถพิจารณาการเลื่อนไม่เกินร้อยละ 6

