



๐๑๕ ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

๐๑๕-๓ ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน
หลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

โดย

คณะกรรมการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๐๑๕ ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

สรุปรายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์ประกอบ

๐๑๕-๓ ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีการดำเนินงาน ในกลุ่ม ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ นักศึกษา และอาจารย์พิเศษสอน ภาคปฏิบัติ รายละเอียดกิจกรรม ได้แก่

รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กร (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเตรียมความพร้อมของการดำเนิน
มาตรการคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment) ของวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙: ITA (IIT EIT OIT) และต่อต้านการทุจริต

ครั้งที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
สถานที่ ห้องประชุมดอกตะแบก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น จำนวน ๔๓ คน
กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน

เวลา (นาทีก)	รายการ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐	- มอบนโยบายในดำเนินงานและการประเมินงานควบคุม ภายในการดำเนินมาตรการคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙: ITA (IIT EIT OIT) และต่อต้านการ ทุจริต	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง ประธานกรรมการ/ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
๐๙.๓๐- ๐๙.๔๕	-แนวทางการการดำเนินมาตรการคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙: ITA (IIT EIT OIT) และต่อต้านการทุจริต	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แสงดาว จันทร์ดา รองผู้อำนวยการด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์/ ที่ปรึกษาโครงการ
๐๙.๔๕-๑๐.๑ ๐	-ผลการดำเนินมาตรการคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙: ITA (IIT EIT OIT) และต่อต้านการ ทุจริต ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและการวางแผนพัฒนา สู่อนาคต	ดร.ทรงสุตา หมั่นไธสง เลขาธิการกรม ฯ
๑๐.๑๐- ๑๑.๐๐	-คณะกรรมการ ฯ ในแต่ละองค์ประกอบนำเสนอผลการ ดำเนินงานและรับฟังข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการ ฯ

ผลการดำเนินการ

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ประกาศเจตนารมณ์ทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “สถาบันพระบรมราชชนก ไสยะอาด ร่วมต้นทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ **ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ** ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลัง ปฏิบัติหน้าที่อันอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๒. อาจารย์และบุคลากรทุกระดับลงนามรับทราบร้อยละ ๑๐๐ และ ปฏิบัติตามนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกระดับ มีความรู้และมีความเข้าใจ ในประเด็นที่สำคัญที่ต้องปฏิบัติในการทำงาน ได้แก่ ๑.ปฏิบัติงานตามนโยบายการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และ ๒. ใช้หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงาน มีแนวทางการทำงาน ได้แก่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐให้ตระหนักถึง มาตรา ๑๒๘ ที่มีหลักการห้ามเจ้าหน้าที่พนักงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ ได้แก่

- ๑) หากมีสิ่งที่จะต้องรับให้มีระเบียบกฎหมายรองรับ เช่น การรับสิ่งของใดที่ราคาสูงกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องทำหนังสือราชการโดยผู้อำนวยการลงนาม เสนอต่ออธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ลงนามอนุมัติอนุญาตเท่านั้นจึงสามารถรับได้
- ๒) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ (บุพการี ผู้สืบสันดาน) สามารถรับได้ เช่น การรับมรดก การรับสมฐานะรูปที่พิสูจน์ได้ว่าเป็นญาติ
- ๓) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่ไม่ใช่ญาติ มีเงินมูลค่า น้อยกว่า ๓,๐๐๐ บาท ไม่ต้องรายงานหากเป็นการให้โดยธรรมจรรยา รวมทั้งหากเป็นการรับจากคนที่ไม่ใช่ญาติที่ไม่เจาะจงคนให้ เช่น การถูกรางวัลฉลาก การชิงโชค การสุ่มให้รางวัล เป็นต้น รวมทั้ง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่ไม่ใช่ญาติ เช่น งานศพ งานแต่งงาน งานปีใหม่ เป็นต้น เป็นการให้โดยสมัครใจของผู้ให้ และอยู่ในวงเงินที่สามารถรับได้ หากเกินวงเงินให้รายงานผ่านผู้อำนวยการเสนอต่ออธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนกลงนามอนุมัติเท่านั้น

๔. ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิด และปรับปรุงประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำแนวปฏิบัติแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดขึ้นโดยหน่วยงาน



เพื่อแสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต สร้างค่านิยม
จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และครอบครัวในทุกโอกาส
“ชูเชิดคุณธรรม Integrity”
และสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ พึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมของ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
ขอแสดงความปรารถนาดีต่อกัน ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

ไม่รับ ไม่ให้
“ของขวัญ ของกำนัล”
ทุกชนิด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

NO
GIFT POLICY

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น



ต่อต้านคอร์ปชั่น
BCNKK
ANTI CORRUPTION
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
“สถาบันพระบรมราชชนก ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้านางฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น พร้อมด้วยบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญนั้นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชนเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๐๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก



Declaring the Intention of No Gift Policy

"Praboromarajchanok Institute Be transparent to against corruption."

Fiscal Year 2026

I, Mrs. CHAWEEWAN SRIDAWRUANG, M.S.N., PhD, Director of Boromarajonani College of Nursing, Khon Kaen, shall declare our intention to cherish our nation's three institutions including nation, religion, and monarchy. We shall become a person with moral goodness, behave ourselves in honest livelihoods with the morality principle, make a living with honors to others, and stand for the right things. We shall perform our duties in the right ways without corrupting the nation and have zero tolerance for any corruption. We do not use our position to exploit the people. We have the intention of accepting neither gifts nor profits while performing duties according to the "No Gift Policy". We shan't perform any activities that go against either public or personal benefits. We shall perform our duties without acquiring any possessions besides the properties or benefits that are legally appropriate by any laws, regulations, and commandments according to the criteria prescribed by the Office of the National Anti-Corruption Commission that to build an integrity organization culture performing duties potentially, correctly, transparently, and naturally by six management values including honesty, harmony, responsibility, verification, transparency, achievement, daring to do the right things, as well as, staying in proper behaviours as bureaucrat's morality standards, and ethics of the Ministry of Public Health. Moreover, we shall follow the Royal footstep to continue and preserve the royal wishes. We shall live in accordance with the Sufficiency Economy Philosophy with virtuous endeavors. We henceforth stand for integrity people for strong and sustainable of the nation. This announcement is made on October, B.E. 2569 (2026)



(ASSISTANT PROFESSOR CHAWEEWAN SRIDAWRUANG)

Director of Boromarajonani College of Nursing, Khon Kaen

ตารางการดำเนินงาน ตารางการดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กร (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเตรียมความพร้อมของการดำเนิน
มาตรการคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment) ของวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙: ITA (IIT EIT OIT) และต่อต้านการทุจริต

ครั้งที่ ๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านทุจริตเนื่องในวันต่อต้านวันคอร์รัปชันสากล วิทยาลัย
พยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

สถานที่ ห้องประชุมดอกตะแบก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร อาจารย์เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษา จำนวน ๘๑ คน

เวลา (นาทีก)	รายการ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐	-ประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านทุจริตเนื่องในวันต่อต้าน วันคอร์รัปชันสากล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ขอนแก่น

ผลการดำเนินการ พบว่า

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น มีการจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้าน
ทุจริตเนื่องในวันต่อต้านวันคอร์รัปชันสากล โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง ผู้อำนวยการ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์ และมี อาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
รวมทั้ง ตัวแทนนักศึกษาจากสโมสรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม และร่วมกันทำสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต

๒. จำนวนรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงเรื่องพฤติกรรมทุจริตและประพฤตินิชอบของอาจารย์ และ
เจ้าหน้าที่ในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น มีเท่ากับ ๐

ตารางการดำเนินตารางการดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กร (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

สถานที่ ห้องประชุมดอกตะแบก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน

วัน/เวลา	เวลา (นาท)	รายการ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐	ลงทะเบียน	
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐	แนวทางการดำเนินงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เพื่อนำสู่การปฏิบัติ ทั้งองค์กร: ITA (IIT EIT OIT) และแผนการต่อต้านการทุจริต	๑. นายภิญโญศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการ ๒. นายอดิพงษ์ อทุน เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ปฏิบัติการ สำนักประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐	พักกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐	- แนวทางการดำเนินงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เพื่อนำสู่การปฏิบัติ ทั้งองค์กร: ITA (IIT EIT OIT) และแผนการต่อต้านการทุจริต (ต่อ) - คณะกรรมการ ฯ ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT นำเสนอผลการ ดำเนินงานและรับข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง	๑. นายภิญโญศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการ ๒. นายอดิพงษ์ อทุน เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ปฏิบัติการ สำนักประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.

ผลการดำเนินการ พบว่า

๑. วิทยากร ฯ บรรยายเพื่อมอบความรู้ที่สำคัญในการประชุมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สำคัญ และบรรยายแนวทางการดำเนินงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เพื่อนำสู่การปฏิบัติทั้งองค์กร: ITA
(IIT EIT OIT) และแผนการต่อต้านการทุจริต

๒. วิทยากร ฯ ทบทวนความรู้สำคัญในการทำงานที่อาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องมีความรู้และ
มีความเข้าใจเพื่อนำสู่การปฏิบัติ ในประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. ปฏิบัติตามนโยบายโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร

๒. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ ซึ่งวิทยากรได้เน้นให้ ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจและให้ตระหนักถึง มาตรา ๑๒๘ ที่มีหลักการห้ามเจ้าหน้าที่พนักงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ ได้แก่

๑) หากมีสิ่งที่จะต้องรับให้มีระเบียบกฎหมายรองรับ เช่น การรับสิ่งของใดที่ราคามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องทำหนังสือราชการโดยผู้อำนวยการลงนามเสนอตามระบบต่ออธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ลงนามเท่านั้นหากอนุมัติจึงสามารถรับได้

๒) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ (บุพการี ผู้สืบสันดาน) สามารถรับได้ เช่น การรับมรดก การรับสมฐานะรูปที่พิสูจน์ได้ว่าเป็นญาติ

๓) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่ไม่ใช่ญาติ มีเงินมูลค่า น้อยกว่า ๓,๐๐๐ บาท ไม่ต้องรายงานหากเป็นการให้โดยธรรมจรรยา รวมทั้งหากเป็นการรับจากคนที่ไม่ใช่ญาติที่ไม่เจาะจงคนให้ เช่น การถูกรางวัลฉลาก การชิงโชค การสุ่มให้รางวัล เป็นต้น รวมทั้ง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่ไม่ใช่ญาติ เช่น งานศพ งานแต่งงาน งานปีใหม่ เป็นต้น เป็นการให้โดยสมัครใจของผู้ให้ และอยู่ในวงเงินที่สามารถรับได้ หากเกินวงเงินให้รายงานผ่านผู้อำนวยการเสนอต่ออธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก

๓. อาจารย์และบุคลากรทุกระดับเข้าใจในกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการทำงานและ วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการส่งการประเมิน IIT EIT OIT ตามระยะเวลาที่ สถาบันพระบรมราชชนก กำหนดภายใน วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. อาจารย์และบุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มี หน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐

๕. อาจารย์และบุคลากรทุกระดับ เข้าใจและนำหลักการทำงานตามแนวปฏิบัติ Dos and Don'ts ไปใช้ในการทำงาน ร้อยละ ๑๐๐

ภาพวิทยากรในโครงการอบรม

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร (Integrity and Transparency Assessment: ITA) (เกณฑ์การประเมินใหม่ พ.ศ. 2569)

ประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันศุกร์ ที่ 13 มีนาคม 2569
เวลา 08.00 - 17.00 น.
ณ ห้องประชุมดอกตะแบก (A101)

วิทยากรจาก สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

นายณัฐพงษ์ สือโบบุณย์
ผู้อำนวยการป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ

นายณัฐพงษ์ ม่วงสมบุญ
ผู้อำนวยการป้องกันการทุจริตชำนาญการ

ตารางการดำเนินงาน ตารางการดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กร (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

สถานที่ หอประชุม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

ผู้เข้าประชุม นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๒ รุ่นที่ ๒๘ จำนวน ๑๒๓ คน

เวลา (นาท)	รายการ	วิทยากร
วันพุธที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐	-องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -การต่อต้านการทุจริตในนักศึกษาพยาบาลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา: (Anti-Corruption Education)	ดร. ทรงสุตา หมั่นไธสง หัวหน้างานควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน พบว่า

๑. นักศึกษาพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ร้อยละ ๑๐๐

๒. เมื่อสิ้นสุดการประชุมเชิงปฏิบัติการนักศึกษาพยาบาลสามารถบอกแนวทางเพื่อต่อต้านการทุจริตตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา: (Anti-Corruption Education) ได้ถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐

๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น มีจำนวนรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงเรื่องพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของนักศึกษา เท่ากับ ๐

๔. นักศึกษาพยาบาล ศาสตร ชั้นปีที่ นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๒ รุ่นที่ ๒๘ จำนวน ๑๒๓ คน เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ส่วนนักศึกษา ปีที่ ๓ และ ๔ อยู่ระหว่างการออกฝึกปฏิบัติใช้กระบวนการช่วงปฐมนิเทศรายวิชาในการให้ความรู้ และทบทวนระบบกลไกความเสี่ยง และ นักศึกษาปีที่ ๑ มีการจัดความรู้ให้เพิ่มเติมในการเข้าพบในชั่วโมงโฮมรูมเนื่องจากระยะเวลาดังกล่าวนักศึกษาปิดภาคการศึกษา นอกจากนั้นมีการประชาสัมพันธ์นโยบายผ่านช่องทางออนไลน์ของทุกชั้นปี

ภาพการประชุม



ตารางการดำเนินงาน ตารางดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กร (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

ครั้งที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานที่ ห้องประชุมดอกตะแบก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๕ คน

วัน/เวลา	เวลา (นาที่)	รายการ	วิทยากร
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐	ลงทะเบียน	
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐	ผู้อำนวยการ ฯ เปิดการประชุม และมอบนโยบายการ พัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เรื่อง เจตนารมณ์มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง ผู้อำนวยการวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐	แนวทางการดำเนินงานการพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี ขอนแก่น สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	นางสาวสุชาดา วรินทร์เวช
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐	พักกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สู่การวางแผนและพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี ขอนแก่น สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผศ.ดร.แสงดาว จันทร์ตา รองผู้อำนวยการ ฯ ด้านแผนและยุทธศาสตร์ ดร.ทรงสุตา หมื่นไธสง หัวหน้างานควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน พบว่า

๑. ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ลงนามรับทราบ และ ปฏิบัติตามนโยบายร้อยละ ๑๐๐
๒. ผู้บริหารอาจารย์และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เรื่อง
เจตนารมณ์มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม
๓. จำนวนอุบัติการณ์ความเสี่ยงในการทำความผิดจริยธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
เท่ากับ ๐
๔. กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วม เกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๕. อาจารย์และบุคลากรทุกระดับผู้รับผิดชอบงาน องค์กรคุณธรรมเข้าใจเกณฑ์การประเมินและสามารถนำความรู้ไปจัดทำแนวทางการดำเนินงานได้ถูกต้อง

๖. วิทยาลัยฯ ดำเนินการส่งการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับจังหวัด ตามระยะเวลาที่กำหนด ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. อาจารย์และบุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติงานตามหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม





ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
เรื่อง เจตนารมณ์มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น พร้อมด้วยบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก คุณธรรม นำการพัฒนา ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กร
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ความรักความผูกพันต่อองค์กร
๔. การตรงต่อเวลา
๕. ลดค่าใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น

ความดีที่อยากทำ

๑. ประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและไม่รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วและมีจิตบริการ
๔. รู้จักการให้ ช่วยเหลือ และแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อสังคม
๕. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เพื่อให้คุณธรรม นำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น มีคุณธรรม มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

Boromrajonani College of Nursing Changwat Khonkaen FoN, PBRI

BCNKK NEWS
วันที่ 22 พฤษภาคม 2569

ฉบับที่

2
/2569

โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับ อาจารย์พิเศษและอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2569



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับอาจารย์พิเศษและอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติ ประจำปีการศึกษา 2569 ระหว่างวันที่ 18-22 พฤษภาคม 2569 ทั้งแบบ ONLINE และ ONSITE โดยได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง ผู้อำนวยการฯ เป็นประธานในพิธีเปิด และ ผศ.ดร.รัตนดาวรรณ คลังกลาง ผู้รับผิดชอบโครงการ กล่าวรายงานการจัดอบรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติให้เข้าใจหลักสูตร วัตถุประสงค์หลักสูตร คุณลักษณะที่หลักสูตรและวิทยาลัยกำหนด บทบาทอาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ คือ มีความรู้และทักษะการวางแผน การสอน การสอนในคลินิก การจัดการเรียนการสอนสู่การเปลี่ยนแปลง และการประเมินผลการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ วิธีการฝึกอบรมเป็นการให้ความรู้ทางทฤษฎี และฝึกทักษะการจัดการเรียนรู้ในแหล่งฝึก โดยใช้บทบาทสมมติ และสะท้อนคิด แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงในการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความร่วมมือจากเครือข่ายแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ และการถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การยกระดับการพัฒนา ผู้เข้ารับการอบรมสะท้อนความคิดเห็นว่าจะนำเอาแนวคิดดังกล่าว ไปใช้ส่งเสริมคุณธรรมในนักศึกษา และเป็นแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามแนวทางที่ดีจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ต่อไป



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
354 หมู่ 2 ถนนเสด็จเมือง ตำบลบ้านเป็ด
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

086-434-9277
bcnkk@bcnkk.ac.th

facebook.com/bcnkk
www2.bcnkk.ac.th