



O22 รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

โดย

คณะกรรมการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

O22 รายงานผลการดำเนินการ [ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน](#) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
2.1.พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต และพัฒนานักศึกษา	ไม่มีความเสี่ยง	-	-	งานวิชาการและกิจการนักศึกษา
2.2.พันธกิจด้านการวิจัย ด้านการวิจัย ความเสี่ยงการซื้อผลงานของนักวิจัย	สูง	1.มีหน่วยงานวิจัยติดตามผลงานวิจัยจากนักวิจัยทุกเดือน 2.ออกประกาศแจ้งเตือนเป็นระยะและแสดงให้เห็นผลกระทบที่เกิดขึ้นเพื่อสร้างความตระหนักแก่นักวิจัย 3.สนับสนุนให้อาจารย์ผ่านการอบรมจริยธรรมการวิจัยทุกคน	1.ให้หน่วยงานวิจัยตรวจสอบและติดตามผลงานวิจัยจากนักวิจัยให้เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับ 2. ปฏิบัติตามนโยบายงดรับงดให้ของขวัญของกำนัล No Gift Policy สรุป ไม่พบความเสี่ยงการทุจริตในความเสี่ยงด้านการซื้อผลงานของนักวิจัย	งานวิจัย/ คณะกรรมการจริยธรรม
2.3.พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	ไม่มีความเสี่ยง	-	-	งานบริการวิชาการ
2.4.พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	ไม่มีความเสี่ยง	-	-	งานทำนุบำรุง
2.5.พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	-	-	-	

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
<p>2.5.1 ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>การพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้างไม่เหมาะสม</p>	สูง	<p>1.คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งวางตัวเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่และมีความโปร่งใส</p> <p>2.ประกาศนโยบายของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสไม่รับสินบนหรือยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นในการทำหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>1.มีหน่วยงานกำกับดูแล ให้ผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของวิทยาลัยและคณะพยาบาลและสภช และหน่วยงานราชการ</p> <p>2.มีการกำหนดช่องทางการสื่อสารเพื่อเผยแพร่ประกาศ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>3.เผยแพร่ประกาศ กฎระเบียบและข้อบังคับการจัดซื้อจัดจ้างให้กับบุคลากรผ่านWebsite วิทยาลัย</p> <p>5. ปฏิบัติตามนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัล No Gift Policy</p> <p>สรุป ไม่พบความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบในความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	งานพัสดุ /คณะกรรมการจริยธรรม
<p>2.5.2 การบริหารงานบุคคล</p> <p>1) การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการรับคัดเลือกเข้าทำงาน</p>	สูง	<p>1.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสมัครรับบุคลากรเข้าร่วมปฏิบัติงานโดยดำเนินการตามที่ข้อบังคับของวิทยาลัย</p> <p>2.กำหนดประกาศรับสมัคร และรายชื่อผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้มีความชัดเจนทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>1.ให้หน่วยงาน HR ดูแลรับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกระบวนการและข้อบังคับของวิทยาลัย</p> <p>2.ปฏิบัติตามนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัล No Gift Policy</p>	งานบริหารงานบุคคล / คณะกรรมการจริยธรรม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
			<u>สรุป ไม่พบความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการรับคัดเลือกเข้าทำงาน</u>	
2) เอื้อประโยชน์ในการดำเนินการเกี่ยวกับคะแนนผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยอาศัยผลประโยชน์ทับซ้อน	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้องค์กร HR ดูแลรับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกระบวนการและข้อบังคับของวิทยาลัย 2. ปฏิบัติตามนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัล No Gift Policy 3. ตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการป้องกันการเอื้อประโยชน์ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 3.1 การหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติชัดเจนทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน กำหนดตัวชี้วัด (KPI) และเกณฑ์คะแนนที่อิงหลักการวัดผลที่เป็นธรรม 3.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมกันพิจารณาเกณฑ์และแสดงความความคิดเห็น 	<p>ไม่พบข้อร้องเรียนจากการมีพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงานที่เอื้อประโยชน์ในการดำเนินการเกี่ยวกับคะแนนผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยอาศัยผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><u>สรุป ไม่พบความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในความเสี่ยงด้านการเอื้อประโยชน์ในการดำเนินการเกี่ยวกับคะแนนผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน</u></p>	งานบริหารงานบุคคล / คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ คณะกรรมการจริยธรรม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
		3.3 กำหนดคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลงาน 3.4 กำหนดคณะกรรมการ ประมวลผล 3.5 เปิดโอกาสให้มีการอุทธรผลการ ประเมิน 3.6 เปิดเผยผลการประเมินในการ ประชุมประจำเดือนโดยไม่เปิดเผย รายชื่อในคะแนน		
2.5.3 ด้านการเงิน	ไม่มีความเสี่ยง			งานการเงิน / คณะกรรมการจริยธรรม

งานควบคุมภายใน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น