

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น**

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<p>ข้อ i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด  <u>ผลคะแนน : ๙๒.๒๐</u>  <b>ผลการวิเคราะห์ : ไม่พบ</b>ทุกพันธกิจจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทาง</p> <p>ข้อ i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด  <u>ผลคะแนน : ๙๒.๒๐</u>  <b>ผลการวิเคราะห์ : ไม่พบกระบวนการจัดทำระบบการจัดคิวให้บริการ</b></p> <p>ข้อ i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่  <u>ผลคะแนน : ๑๐๐</u>  <b>ผลการวิเคราะห์ : วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น มีส่งเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรเข้าใจข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ทำให้ผลการประเมินไม่พบปัญหาเนื่องจากบุคลากรนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</b></p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<p>ข้อ i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด  <u>ผลคะแนน : ๙๕.๑๒</u>  <b>ผลการวิเคราะห์ : ทุกพันธกิจมีการเบิกจ่ายเงินไม่สอดคล้องกับแผนที่วางไว้ การเบิกจ่ายรายไตรมาสไม่ตรงตามเป้าที่กำหนด</b></p> <p>ข้อ i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด  <u>ผลคะแนน : ๙๔.๖๓</u></p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบกระบวนการจัดทำบันทึกและกระบวนการปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าล่วงเวลาไม่เหมือนกันอาจเกิดจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเช่น การลงชื่อเข้าออกเมื่อมีการมาสอบสัมภาษณ์นักศึกษาใหม่ที่ต้องดำเนินการตามเวลามาปฏิบัติราชการแม้จะเป็นการมาปฏิบัติงานในวันหยุด เป็นต้น</p> <p><b>ข้อ i๖</b> หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด <b>ผลคะแนน : ๙๖.๑๐</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามกระบวนการที่กำหนด เช่น บางโครงการทำเอกสารล่าช้ามีการเร่งรัดหรือขอให้เจ้าหน้าที่ช่วยดำเนินการให้ เป็นต้น</p>
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	<p><b>ข้อ i๗</b> ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด <b>ผลคะแนน : ๙๖.๕๙</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่าเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง ดังนั้น ต้องเพิ่มการทบทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ</p> <p><b>ข้อ i๘</b> ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด <b>ผลคะแนน : ๙๗.๕๖</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่าเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ดังนั้น ต้องเพิ่มการทบทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ</p> <p><b>ข้อ i๙</b> การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ <b>ผลคะแนน : ๙๖.๑๐</b></p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่าเคยพบการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p><b>ข้อ i๑๐</b> เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด</p> <p><b>ผลคะแนน : ๘๘.๗๕</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบการเผยแพร่คู่มือและแบบฟอร์มในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติไม่แพร่หลายและไม่น่าสนใจ มีการชวนไว้ใน website แต่ผู้ใช้งานอาจไม่ทราบและไม่ได้เข้าไปใช้คู่มือ และใช้แบบฟอร์มตามกำหนด</p> <p><b>ข้อ i๑๑</b> เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๓.๖๖</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ</p> <p><b>ข้อ i๑๒</b> การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p><b>ผลคะแนน : ๙๕.๖๑</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ไม่สมบูรณ์ <b>ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ</b></p>
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p><b>ข้อ i๑๓</b> ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๗.๐๗</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตซึ่งในทางปฏิบัติผู้บริหารได้มีการจัดประชุมและมอบนโยบายรวมถึงประกาศต่อต้านการทุจริต <b>ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับสื่อสารทุกช่องทาง</b></p> <p><b>ข้อ i๑๔</b> ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๔.๖๓</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ <b>ไม่สมบูรณ์ ดังนั้นต้องเพิ่มการมีส่วนร่วมทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ</b></p> <p><b>ข้อ i๑๕</b> ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด"</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๖.๕๙</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า <b>ไม่เชื่อมั่นในเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน เนื่องจากช่องทางกรร้องทุกข์มีเพียง ๑ ช่องทาง ซึ่งอาจทำให้ผู้ร้องทุกข์ไม่มั่นใจในการถูกเปิดเผยข้อมูลส่วนตัว</b></p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา  ผลคะแนน : ๙๖.๙๔  <b>ผลการวิเคราะห์ : ไม่พบ</b>ทุกพันธกิจจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทุกพันธกิจ</p> <p>ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน  ผลคะแนน : ๙๕.๙๘  <b>ผลการวิเคราะห์ : ไม่พบ</b>ทุกพันธกิจจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทุกพันธกิจ</p> <p>ข้อ e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่  ผลคะแนน : ๙๙.๑๓  <b>ผลการวิเคราะห์ : พบ</b>มีผู้ให้ข้อมูลว่า เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ <b>ดังนั้นต้อง</b> เพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับสื่อสารทุกช่องทาง</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>ข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย  ผลคะแนน : ๙๗.๗๓  <b>ผลการวิเคราะห์ : ไม่พบ</b> หน้า Website วิทยาลัย ฯ จัดแยกประเภทข่าวประชาสัมพันธ์เป็นข่าวตามพันธกิจและข่าวที่เกี่ยวข้องกับ ITA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ข่าว</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>ข้อ e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน  <b>ผลคะแนน :</b> ๙๗.๒๙  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ไม่พบ หน้า Website วิทยาลัย ฯ จัดแยกประเภทข่าวประชาสัมพันธ์เป็นข่าวตามพันธกิจและข่าวที่เกี่ยวข้องกับ ITA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ข่าว</p> <p>ข้อ e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน  <b>ผลคะแนน :</b> ๙๗.๒๙  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายได้อย่างชัดเจน ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับและฝึกการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>ข้อ e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน  <b>ผลคะแนน :</b> ๙๕.๑๑  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า หน่วยงานไม่มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับและฝึกการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการมีส่วนร่วมอาจยังเกิดไม่ครบทุกงาน</p> <p>ข้อ e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน  <b>ผลคะแนน :</b> ๙๗.๒๑  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า หน่วยงานไม่มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในทุกหน่วยงาน</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>ข้อ e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลคะแนน : ๙๗.๔๗</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในทุกหน่วยงาน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>ข้อ ๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่</p> <p>ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p>ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p>ข้อ ๐๓ ข้อมูลการติดต่อ</p> <p>ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p>ข้อ ๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐๕</b> แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐๖</b> แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐๗</b> รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐๘</b> คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>ข้อ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p>ข้อ ๐๑๐ E-Service  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p>ข้อ ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p>ข้อ ๐๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p>ข้อ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  <b>ผลคะแนน :</b> ๕๐.๐๐</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทบทวนแล้วพบว่า มีการดำเนินงานครบถ้วนแต่ตอนทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เปิดเผยในสาธารณชนใช้แบบฟอร์มไม่สมบูรณ์ขาดหายจำนวน ๑ cell ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้จัดทำรายงานแจ้งว่าเอามาจากในระบบของส่วนกลาง สปช ส่งให้</p> <p><b>ข้อ ๐๑๔</b> แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐๑๕</b> รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐๑๖</b> ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐๑๗</b> แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ  <b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐  <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐๑๘</b> ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐ ๑๙</b> ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐ ๒๐</b> การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p><b>ข้อ ๐ ๒๑</b> การประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐ ๒๒</b> รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p><b>ข้อ ๐ ๒๓</b> การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘"</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐ ๒๔</b> รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐ ๒๕</b> แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐ ๒๖</b> รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><b>ข้อ ๐ ๒๗</b> มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p><u>ผลคะแนน :</u> ๑๐๐.๐๐</p> <p><u>ผลการวิเคราะห์ :</u> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p><u>ข้อ ๐ ๒๘</u> รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><u>ผลคะแนน :</u> ๑๐๐.๐๐</p> <p><u>ผลการวิเคราะห์ :</u> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>

**การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร**  
**ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น**

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ <u>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</u>	<p><b>ข้อ i๑</b> การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๒.๒๐</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ไม่พบทุกพันธกิจจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทาง</p>	<p>- <b>เผยแพร่</b>กระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทาง</p>	<p>๑ ตุลาคม๒๕๖๘-๓๐ กันยายน๒๕๖๙</p>	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย            หัวหน้างานทุกพันธกิจ            คณะกรรมการ ITA            คณะกรรมการ QA</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ <u>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</u>	<p><b>ข้อ i๒</b> เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๒.๒๐</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ไม่พบกระบวนการจัดทำระบบการจัดคิวให้บริการ</p>	<p>- <b>เผยแพร่</b>ช่องทางการรายงานความเสี่ยงและเปิดเผยและเพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนใน Website หน้าหลักของวิทยาลัย</p>	<p>๑ ตุลาคม๒๕๖๘-๓๐ กันยายน๒๕๖๙</p>	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย            หัวหน้างานทุกพันธกิจ            คณะกรรมการ ITA            คณะกรรมการ QA</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่</p> <p><b>ผลคะแนน : ๑๐๐</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสอนแก่น มีส่งเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรเข้าใจข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ทำให้ผลการประเมินไม่พบปัญหาเนื่องจากบุคลากรนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ทบทวนการส่งเสริมและสร้างความรู้ให้บุคลากรเข้าใจข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>หัวหน้างานทุกพันธกิจ</p> <p>คณะกรรมการ ITA</p> <p>คณะกรรมการ QA</p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ i๔ <b>ผลคะแนน : ๙๕.๑๒</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจมีการเบิกจ่ายเงินไม่สอดคล้องกับแผนที่วางไว้ การเบิกจ่ายรายไตรมาสไม่ตรงตามเป้าที่กำหนด</p>	<p>- ทบทวนส่งเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรเข้าใจข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และ ทบทวนความเสี่ยงด้านงบประมาณทุกพันธกิจ</p> <p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>หัวหน้างานทุกพันธกิจ</p> <p>คณะกรรมการ ITA</p> <p>คณะกรรมการ RM</p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๔.๖๓</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบกระบวนการจัดทำบันทึกและกระบวนการปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าล่วงเวลาไม่เหมือนกันอาจเกิดจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน</p>	<p>- ทบทวนการส่งเสริมและสร้างความรู้ให้บุคลากรเข้าใจข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>หัวหน้างานทุกพันธกิจ</p> <p>คณะกรรมการ ITA</p> <p>คณะกรรมการ RM</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เช่น การลงชื่อเข้าออกเมื่อมีการมาสอบสัมภาษณ์นักศึกษาใหม่ที่ต้องดำเนินการตามเวลามาปฏิบัติราชการแม้จะเป็นการมาปฏิบัติงานในวันหยุด เป็นต้น			
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ข้อ ๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด <b>ผลคะแนน : ๙๖.๑๐</b> <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามกระบวนการที่กำหนด เช่น บางโครงการทำเอกสารล่าช้ามีการเร่งรัดหรือขอให้เจ้าหน้าที่ช่วยดำเนินการให้ เป็นต้น	- ทบทวนการส่งเสริมและสร้างความรู้ให้บุคลากรเข้าใจข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ข้อ ๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด <b>ผลคะแนน : ๙๖.๕๙</b> <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่าเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของ	- ทบทวนแนวปฏิบัติ Dos & Don't's ให้กับบุคลากร เปิดเผยและเพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนใน Website หน้าหลักของวิทยาลัย - ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง ดังนั้น ต้องเพิ่มการทบทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๗.๕๖</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่าเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ดังนั้นต้องเพิ่มการทบทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>- ทบทวนแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don't's ให้กับบุคลากร เปิดเผยและเพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนใน Website หน้าหลักของวิทยาลัย</p> <p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๖.๑๐</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่าเคยพบการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ดังนั้นต้องเพิ่มการ</p>	<p>- ทบทวนแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don't's ให้กับบุคลากร เปิดเผยและเพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนใน Website หน้าหลักของวิทยาลัย</p> <p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ชื่อ i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด</p> <p><b>ผลคะแนน : ๘๘.๗๕</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบการเผยแพร่คู่มือและแบบฟอร์มในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติไม่แพร่หลายและไม่น่าสนใจ มีการแหวงไว้ใน website แต่ผู้ใช้งานอาจไม่ทราบและไม่ได้เข้าไปใช้คู่มือและใช้แบบฟอร์มตามกำหนด</p>	<p>- ทบทวนแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don't's ให้กับบุคลากร เปิดเผยและเพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนใน Website หน้าหลักของวิทยาลัย</p> <p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ชื่อ i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๓.๖๖</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>- ทบทวนแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don't's ให้กับบุคลากร เปิดเผยและเพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนใน Website หน้าหลักของวิทยาลัย</p> <p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ข้อ i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>ผลคะแนน : ๙๕.๖๑</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ไม่สมบูรณ์ ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>- ทบทวนแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don't's ให้กับบุคลากร เปิดเผยและเพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนใน Website หน้าหลักของวิทยาลัย</p> <p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ข้อ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด</p> <p>ผลคะแนน : ๙๗.๐๗</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งในทางปฏิบัติผู้บริหารได้มีการจัดประชุมและมอบนโยบายรวมถึงประกาศต่อต้านการทุจริต ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานใน</p>	<p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p> <p>- ผู้บริหาร มอบนโยบายองค์กรคุณธรรม</p> <p>- งานควบคุมภายในทบทวนและเพิ่มช่องทางในเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์การแก้ไขปัญหาการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>เนื่องจากอาจมีการรับรู้ไม่ครบถ้วนและขาดการเข้าใจคลาดเคลื่อน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับสื่อสารทุกช่องทาง			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๔.๖๓</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ ไม่สมบูรณ์ ดังนั้นต้องเพิ่มการมีส่วนร่วมทบทวนกระบวนการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p> <p>- ผู้บริหาร มอบนโยบายองค์กรคุณธรรม</p> <p>- งานควบคุมภายในทบทวนและเพิ่มช่องทางงานควบคุมภายในเพิ่มช่องทางในเผยแพร่การประกาศการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด"</p> <p><b>ผลคะแนน : ๙๖.๕๙</b></p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า ไม่เชื่อมั่นในเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน</p>	<p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p> <p>- ผู้บริหาร มอบนโยบายองค์กรคุณธรรม</p> <p>- งานควบคุมภายในทบทวนและเพิ่มช่องทางในเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์การแก้ไขปัญหาการทุจริตของผู้บริหารเนื่องจากอาจมีการรับรู้ไม่</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เนื่องจากช่องทางการร้องทุกข์มีเพียง ๑ ช่องทาง ซึ่งอาจทำให้ผู้ร้องทุกข์ไม่มั่นใจในการถูกเปิดเผยข้อมูลส่วนตัว	ครบถ้วนและขาดการเข้าใจคลาดเคลื่อน		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา <b>ผลคะแนน : ๙๖.๙๔</b> <b>ผลการวิเคราะห์ : ไม่พบทุกพันธกิจจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทุกพันธกิจ</b>	ทบทวนทุกพันธกิจและจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทุกพันธกิจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน <b>ผลคะแนน : ๙๕.๙๘</b> <b>ผลการวิเคราะห์ : ไม่พบทุกพันธกิจจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทุกพันธกิจ</b>	ทบทวนทุกพันธกิจและจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทุกพันธกิจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ em ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๙๙.๑๓</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับสื่อสารทุกช่องทาง</p>	<p>ทบทวนทุกพันธกิจและจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทุกพันธกิจ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๙๗.๗๓</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ไม่พบ หน้า Website วิทยาลัยฯ จัดแยกประเภทข่าวประชาสัมพันธ์เป็นข่าวตามพันธกิจและข่าวที่เกี่ยวข้องกับ ITA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ข่าว</p>	<p>ทบทวนทุกพันธกิจและจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทุกพันธกิจ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM งาน IT</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๙๗.๒๙</p>	<p>งาน IT ทบทวน จัดแยกประเภทข่าวประชาสัมพันธ์เป็นข่าวตามพันธกิจ และข่าวที่เกี่ยวข้องกับ ITA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ข่าว</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ RM</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ผลการวิเคราะห์ : ไม่พบ หน้า Website วิทยาลัยฯ จัดแยกประเภทข่าวประชาสัมพันธ์เป็นข่าวตามพันธกิจและข่าวที่เกี่ยวข้องกับ ITA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ข่าว			งาน IT
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ข้อ e๖ เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน ผลคะแนน : ๙๗.๒๙ ผลการวิเคราะห์ : พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายได้อย่างชัดเจน ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ และฝึกการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกพันธกิจทบทวนและจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและระบบและกลไกในการทำงาน ตามกระบวนการ COPIS และ และคู่มือในการทำงาน และเผยแพร่ด้วย Infographic ทุกช่องทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทุกพันธกิจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ข้อ e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ผลคะแนน : ๙๕.๑๑ ผลการวิเคราะห์ : พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า หน่วยงานไม่มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการทำงานในหน่วยงานให้กับบุคลากรทุกระดับ	ทุกพันธกิจวิเคราะห์และทบทวนกระบวนการทำงานและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	และฝึกการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจาก การมีส่วนร่วมอาจยังเกิดไม่ครบทุกงาน			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ข้อ e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ผลคะแนน : ๙๗.๒๑ ผลการวิเคราะห์ : พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า หน่วยงาน ไม่มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการทำงานในทุกหน่วยงาน	ทุกพันธกิจวิเคราะห์และทบทวนกระบวนการทำงานและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน และใช้กระบวนการคุณภาพพัฒนางานให้ต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ข้อ e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ผลคะแนน : ๙๗.๔๗ ผลการวิเคราะห์ : พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า หน่วยงาน มีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ดังนั้นต้องเพิ่มการทวนกระบวนการทำงานในทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานทบทวน ช่องทางการให้บริการ และเพิ่มการ E-service ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่</p> <p>ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ให้ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	ยกระดับการพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ให้ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	พัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๓ ข้อมูลการติดต่อ</p> <p>ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐</p>	ทบทวนการและพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ผลการวิเคราะห์ : ให้ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก	ความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก		คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ข้อ ๐๔ ข้าราชการสัมพันธ์ ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐ ผลการวิเคราะห์ : ให้ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก	ทบทวนการและพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ข้อ ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐ ผลการวิเคราะห์ : ให้ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก	พลิกโฉมพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>ทบทวนการและพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>หัวหน้างานทุกพันธกิจ</p> <p>คณะกรรมการ ITA</p> <p>คณะกรรมการ QA</p>
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๗ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>ยกระดับการพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>หัวหน้างานทุกพันธกิจ</p> <p>คณะกรรมการ ITA</p> <p>คณะกรรมการ QA</p>
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>ทบทวนการและพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>หัวหน้างานทุกพันธกิจ</p> <p>คณะกรรมการ ITA</p> <p>คณะกรรมการ QA</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p><b>ข้อ ๐๙</b> คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>ทบทวนการและพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA</p>
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p><b>ข้อ ๐๑๐</b> E-Service</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>พัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA</p>
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p><b>ข้อ ๐๑๑</b> ข้อมูลสถิติการให้บริการ</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>เผยแพร่ผลการพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>ทบทวนการและพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง กระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA</p>
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๕๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> พบมีผู้ให้ข้อมูลว่า รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทบทวนแล้วพบว่า มีการดำเนินงานครบถ้วนแต่ตอนทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เปิดเผยในสาธารณชนใช้แบบฟอร์มไม่สมบูรณ์ขาดหายจำนวน ๑ cell ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้จัดทำรายงานแจ้งว่าเอามาจากในระบบของส่วนกลาง สปช ส่งให้</p>	<p>ทบทวนการและพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง กระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	ยกระดับการพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	เผยแพร่การพัฒนางาน การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	เผยแพร่ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ในช่องทางต่างๆ เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>ผลคะแนน :</u> ๑๐๐.๐๐</p> <p><u>ผลการวิเคราะห์ :</u> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>หัวหน้างานทุกพันธกิจ</p> <p>คณะกรรมการ ITA</p> <p>คณะกรรมการ QA</p>
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>ผลคะแนน :</u> ๑๐๐.๐๐</p> <p><u>ผลการวิเคราะห์ :</u> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>ทบทวนและพัฒนางาน IEC วิทยาลัย ฯ ให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>หัวหน้างานทุกพันธกิจ</p> <p>คณะกรรมการ ITA</p> <p>คณะกรรมการ QA</p>
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>ผลคะแนน :</u> ๑๐๐.๐๐</p> <p><u>ผลการวิเคราะห์ :</u> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการ</p>	<p>เผยแพร่ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>หัวหน้างานทุกพันธกิจ</p> <p>คณะกรรมการ ITA</p> <p>คณะกรรมการ QA</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	คุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	ปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๒๑ การประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ทุกพันธกิจทบทวนเพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p>	เผยแพร่รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>			
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</b> <b>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</b></p>	<p><b>ข้อ ๐๒๓</b> การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘"</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>ทบทวนการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานทุกพันธกิจทุกไตรมาส ด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</b> <b>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</b></p>	<p><b>ข้อ ๐๒๔</b> รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการ</p>	<p>เผยแพร่ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ทุกช่องทางเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	คุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก			
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	ทบทวนการพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก</p>	เผยแพร่ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>ผลคะแนน : ๑๐๐.๐๐</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการ</p>	เผยแพร่ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	คุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก			
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<p>ข้อ ๐ ๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>ผลคะแนน :</b> ๑๐๐.๐๐</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> ทุกพันธกิจพัฒนางานให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก</p>	เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย หัวหน้างานทุกพันธกิจ คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ QA