



๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดย

คณะกรรมการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ตารางที่ ๑ O๒๖ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
<p>โครงการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุม ภายในของวิทยาลัย พยาบาล บรมราชชนนี ขอนแก่น</p> <p>รหัสโครงการ FON-Adm-R๑๗</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับการ ตรวจสอบภายในคณะ พยาบาลศาสตร์</p> <p>ครั้งที่ ๒ ประชุมเชิง ปฏิบัติการแนวทางการ ดำเนินงานควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และแนวทางการประเมิน</p>	<p>๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ประชุมวางแผน งานศึกษาตัวชี้วัดการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับนำผลการ ประเมินโครงการจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา นำสู่ การวิเคราะห์ใช้เป็นแนวทาง ในการพัฒนาและปรับปรุง โครงการให้เกิดความ สมบูรณ์</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ และประกาศนโยบายการ ดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบันพระ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑. คณะกรรมการ อำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบัน พระบรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ ประกอบด้วย</p> <p>๑. นางสาวทรงสุตา หมีนไธสง อาจารย์</p> <p>๒. นางสาวสุกัญญา โคต บาลจ่างเหมาบริการงาน แผนและยุทธศาสตร์</p>	<p>๑. บุคลากรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนา ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. วิทยาลัย ฯ มีระบบ กลไกการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีคุณภาพตรงตาม มาตรฐานดำเนินการ ต่อเนื่อง</p>	<p>ผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ส่งผลให้วิทยาลัย ฯ มีการดำเนินงานอย่างมี คุณธรรมและความโปร่งใส มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้แก่ วิทยาลัย ฯ เป็น องค์กรที่ได้รับการรับรอง คุณภาพการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p>

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
<p>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น</p> <p>สถานที่ ห้องประชุมดอกตะแบก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น</p> <p>วิทยากร</p> <p>๑. นายภิญโญยศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ</p> <p>๒. นายอดิพงษ์ อหุน เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ</p> <p>วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม</p>	<p>บรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของวิทยาลัย ฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. ออกแบบการเขียนโครงการ</p> <p>๔. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการ</p> <p>๕. จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานตามกิจกรรมในโครงการ</p> <p>๖. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระ</p>		<p>๓. นางสาวสุภัทสร ยอดประทุม พนักงานพัสดุ</p>	<p>๓. วิทยาลัย ฯ เป็นองค์กรที่ได้รับการรับรองคุณภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับคะแนน ITA > ๙๐ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. วิทยาลัย ฯ มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานการประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรมตามเกณฑ์ครอบคลุมประเด็นตามเกณฑ์ครบทุกข้อ</p>	<p>ระดับคณะและวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น มีผลการประเมิน ระดับผ่านดีเยี่ยม ระดับคะแนน ITA > ๙๗</p> <p>รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น มีคะแนน ITA พ.ศ. ๒๕๖๘ เท่ากับ ๙๗.๐๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ จากผลการประเมินจาก ๓ ส่วน ดังนี้ (๑) คะแนนรวมคะแนน OIT เท่ากับ ๙๘.๒๑ คะแนน</p>

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>บรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>๗. วางแผนจัดประชุมคณะกรรมการ อำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันพระบรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อรับ มอบนโยบายที่สอดคล้องกับ ประเด็นยุทธศาสตร์และ พันธกิจที่กำหนด ทบทวน ระบบและกลไกและ กำหนดการกำกับติดตาม งาน</p>			<p>๕. วิทยาลัย ฯ มีรายงาน ผลการประเมินการ ดำเนินงานตามหลักธรร มาภิบาลของการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีหรือ การดำเนินการตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส ของการดำเนินงานของ ผู้นำ ๑๐ ประการ</p> <p>๖. วิทยาลัย ฯ มีรายงาน ผลการประเมินการรับรู้ ของบุคลากรในเรื่องการ พฤติกรรมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและจริยธรรมของ ผู้นำ</p> <p>๗. วิทยาลัย ฯ มีการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมทุกพันธกิจ ≥ ๑ ระดับ</p>	<p>(๒) คะแนนรวมคะแนน IIT เท่ากับ ๙๕.๒๒ คะแนน</p> <p>(๓) คะแนนรวมคะแนน EIT เท่ากับ ๙๗.๑๗ คะแนน</p>

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>๘. วางแผน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๙. สำรวจความต้องการ ปัญหาอุปสรรค ความต้องการและความช่วยเหลือในการดำเนินกิจกรรมการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและต่อต้านการทุจริตของ วิทยาลัยฯ</p> <p>๑๐. วิเคราะห์และสรุปผลความต้องการ ปัญหาอุปสรรค ความต้องการและความช่วยเหลือในการดำเนินกิจกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก (Integrity and Transparency</p>			<p>๘. วิทยาลัย ฯ มีการจัดทำข้อมูลเผยแพร่ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๙. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ประกาศเจตนารมณ์ทุจริตและไม่รับของขวัญและของ</p>	

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ของ วิทยาลัย ฯ</p> <p>๒ ขั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>๑. แต่งตั้งและ ประชุมคณะกรรมการ อำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันพระบรมราช ชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ของ วิทยาลัย ฯ และ วิเคราะห์ หาโอกาส ผลกระทบ สาเหตุ ปัจจัยของความเสี่ยงและ ระบุความเสี่ยงที่สำคัญของ</p>			<p>กําหนดทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “สถาบันพระ บรมราชชนก ไสสะอาด ร่วมต้นทุจริต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย <u>No Gift Policy</u> จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ฉบับ ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ</p> <p>๑๐. วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ขอนแก่น มี การจัดกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมต่อต้าน ทุจริตเนื่องในวันต่อต้าน วันคอร์ปชั่นสากล โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง ผู้อำนวยการวิทยาลัย</p>	

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>องค์กร และการจัดทำแผน การกำหนดตัวบ่งชี้ และ ระดับความสำเร็จการ ดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบันพระ บรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ของ วิทยาลัย ฯ</p> <p>๒. จัดทำระบบและ กลไกการดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สถาบันพระบรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ของ วิทยาลัย ฯ โดยมีการ</p>			<p>พยาบาลบรมราชชนนี เป็นผู้นำในการประกาศ เจตนารมณ์ และมี อาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุก ระดับ รวมทั้ง ตัวแทน นักศึกษาจากสโมสร นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม และร่วมกันทำสัญลักษณ์ ต่อต้านทุจริต</p> <p>๑๒. จำนวนรายงาน อุบัติการณ์ความเสี่ยงเรื่อง พฤติกรรมทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี ขอนแก่น มีเท่ากับ ๐</p>	

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>ดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็น ดังนี้ (ส่วนที่ ๒ มาตรฐานกระบวนกร ตัวบ่งชี้ข้อที่ ๓ การประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรม) ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม ซึ่งประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัด</p>			<p>๑๓. อาจารย์และบุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑๔. อาจารย์และบุคลากรทุกระดับ เข้าใจและนำหลักการทำงานตามแนวปฏิบัติ Dos and Don'ts ไปใช้ในการทำงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑๕. นักศึกษาพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน</p>	

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>ที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบกาทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์ในการ ประพฤติปฏิบัติตาม กฎระเบียบกฎหมายและ จริยธรรม และการ จัดการข้อ ร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์</p> <p>๒.๒ นำ หลักธรรมาภิบาลหรือการ</p>			<p>เกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดย วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ร้อยละ ๑๐๐ ๑๖.เมื่อสิ้นสุดการประชุม เชิงปฏิบัติการนักศึกษา พยาบาลสามารถบอก แนวทางเพื่อต่อต้านการ ทุจริตตามหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา: (Anti- Corruption Education) ได้ถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐ ๑๗. วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ขอนแก่น มี จำนวนรายงานอุบัติการณ์ ความเสี่ยงเรื่องพฤติกรรม ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของนักศึกษา เท่ากับ ๐</p>	

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>ดำเนินการตามหลัก คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของการดำเนินงานไปใช้ใน องค์กร</p> <p>๒.๓ สร้าง ระบบการจัดการข้อ ร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์</p> <p>๓. ดำเนินงานการ ควบคุมภายในการบริหาร ความเสี่ยงตามแผนที่ กำหนด</p> <p>๔. ดำเนินการ ประเมินการบริหารงานของ คณะผู้บริหารระดับ Senior leader ได้แก่ ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี้ ขอนแก่น และรอง ผู้อำนวยการ ๔ ด้าน ประเมินโดยภาพรวม ตาม คู่มือการรับรอง สถาบันการศึกษา วิชาการ</p>			<p>๑๘. จำนวนอุบัติการณ์ ความเสี่ยงในการทำ ความผิดจริยธรรม คุณธรรมของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เท่ากับ ๐</p> <p>๑๙. จำนวนอุบัติการณ์ ความเสี่ยงในการรับ ของขวัญของกำนันจาก การปฏิบัติงานของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี้ ขอนแก่น เท่ากับ ๐</p> <p>๒๐. อาจารย์และบุคลากร ทุกระดับ ปฏิบัติงานตาม หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม</p> <p>๒๑. นำแนวคิดจากการ อบรมไปใช้สอนอาจารย์</p>	

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>พยาบาลและการผดุงครรภ์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน ส่วนที่ ๒ มาตรฐาน กระบวนการ ตัวบ่งชี้ที่ ๓ การประพฤติตามกฎหมาย และจริยธรรม ตามเกณฑ์ การพิจารณา ข้อที่ ๓ ประเมินพฤติกรรมตามกฎ ระเบียบ /กฎหมาย/และ จริยธรรมของผู้นำ การ กำกับและดูแลให้บุคลากรใน องค์กรมีการประพฤติตาม กฎหมายและจริยธรรมของ ผู้นำระดับสูงวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่นของหัวหน้าส่วน งานประจำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้ ส่วนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบ สัมภาษณ์</p>			<p>พิเศษสอนภาคปฏิบัติใน โครงการพัฒนาศักยภาพ การสอนสำหรับอาจารย์ พิเศษและอาจารย์ผู้สอน ภาคปฏิบัติ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๘ ใน หัวข้อ การส่งเสริม คุณธรรมละความโปร่งใส ไปใช้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ในนักศึกษา ผู้รับการ อบรมสะท้อนว่า เป็นการ อบรมที่ได้แนวทางที่ ทันสมัยจะนำไปใช้ในการ พัฒนานักศึกษาขณะไปฝึก ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล และจะนำแนวคิดไป พัฒนาหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และโปร่งใสตามแนวทางที่ ดีจากวิทยาลัยพยาบาล</p>	

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>ส่วนที่ ๒ แบบ ประเมินความคิดเห็นการ ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิ บาลของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีหรือการ ดำเนินการตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส ของการดำเนินงาน (Good governance) ของผู้บริหาร ทุกระดับ ในวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ได้แก่ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาลหรือการ ดำเนินการตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส ของการดำเนินงาน อย่าง ครบถ้วน ๑๐ ประการ ด้วย แบบการประเมินการ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิ บาลของผู้บริหารหรือการ ดำเนินการตามหลัก</p>			<p>บรมราชชนนี ขอนแก่น ต่อไป</p>	

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของการดำเนินงาน (ส่วนที่ ๓ มาตรฐานผลลัพธ์ ๑. ด้านองค์กรและการบริหาร องค์กร ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ผลการ ประเมินการบริหารงานของ คณะผู้บริหารด้วยหลักธรร มาภิบาลหรือการดำเนินการ ตามหลักคุณธรรมและความ โปร่งใสของการดำเนินงาน)</p> <p>ส่วนที่ ๓ แบบ ประเมินการรับรู้ของ บุคลากรในเรื่องการ พฤติกรรมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและ จริยธรรมของผู้นำ ใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี้ ขอนแก่น</p> <p>ส่วนที่ ๔ ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะอื่น ๆ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การประชุม</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>เชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเตรียมความพร้อมของการดำเนินมาตรการคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘: ITA (IIT EIT OIT) และต่อต้านการทุจริต</p> <p>ครั้งที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p style="text-align: center;">Plan</p> <p>๑. วางแผนงาน ศึกษาตัวชี้วัดตามเกณฑ์ คุณภาพที่ใช้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การจัดทำ โครงการเกิดประโยชน์สูงสุด กับองค์กร</p> <p>๒. คณะกรรมการ ผู้เกี่ยวข้องวางแผนจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมการมี</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>ส่วนร่วมในการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์กร (ITA)</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบ โครงการทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการ คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการ ดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบัน พระบรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>๔. ติดต่อ ประสานงานคณะกรรมการ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการ ประชุมคณะกรรมการ อำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินงาน</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันพระบรมราช ชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ และ เพื่อรับมอบนโยบายจาก ผู้บริหารองค์กร</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม</p> <p>Do</p> <p>ดำเนินการประชุม ตามเวลาที่กำหนด</p> <p>Check</p> <p>๑. คณะกรรมการ อำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>โปร่งใสในการตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินงาน ITA</p> <p>๒. คณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นำผลจากการตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไข</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>๓. เลขา คณะกรรมการ ฯ คณะกรรมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันพระบรมราช ชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ รายงานผลการดำเนินงาน ต่อผู้บริหารตามระบบ</p> <p>Act นำผลการประเมิน มาปรับปรุงในปีต่อไป</p> <p>ครั้งที่ ๒ กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วม ต่อต้านทุจริตเนื่องในวัน ต่อต้านวันคอร์รัปชั่นสากล</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น</p> <p>Plan</p> <p>๑. ประชุมวางแผน งานทบทวนกิจกรรม และ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านทุจริตเนื่องในวันต่อต้านวันคอร์รัปชั่นสากล</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม</p> <p>Do</p> <p>ดำเนินการประชุม ตามเวลาที่กำหนด</p> <p>Check</p> <p>คณะกรรมการ ผู้เกี่ยวข้องทุกพันธกิจ ร่วมกันติดตามพฤติกรรม ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ทุกไตรมาส หรือเมื่อมีโอกาส</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>เกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึง ประสงค์</p> <p>Act</p> <p>นำผลการประเมิน มาปรับปรุงในปีต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๑ ประชุม เชิงปฏิบัติการแนวทางการ ดำเนินงานการประเมิน</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี ขอนแก่น</p> <p>Plan</p> <p>๑. ประชุมวางแผน งานร่วมกับฝ่ายกิจการ นักศึกษาเพื่อออกแบบ กิจกรรม</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม</p> <p>Do</p> <p>ดำเนินการประชุม ตามเวลา และเนื้อหาที่ กำหนด ได้แก่ การต่อต้าน การทุจริตในองค์กรที่</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>สอดคล้องกับนโยบายของ สำนักงาน ป.ป.ช.และได้นำ แนวทางการจัดทำหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยใช้ หลักสูตร การศึกษาขั้นพื้นฐาน (การ ป้องกันการทุจริต) และ หลักสูตรอุดมศึกษา (วัยใส่ใจ สะอาด “Youngster with good heart”) นำมาใช้ บริหารงานภายในองค์กร และสอนนักศึกษาพยาบาล เพื่อให้ทุกคนเกิดความ ตระหนักรู้คิดด้านทุจริตใน รูปแบบที่หลากหลาย โดย เนื้อหาประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม๒. ความอายและความไม่ ทนต่อการทุจริต				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>๓. STRONG: จิตพอเพียง ต่อต้านทุจริต และ</p> <p>๔. พลเมืองและความ รับผิดชอบต่อสังคมเนื่องจาก วิทยาลัยเล็งเห็นว่าหลักสูตร ต่อต้านทุจริตศึกษาเป็น กลไกสำคัญในการป้องกัน การทุจริตที่สร้างทุกภาค ส่วนของสังคมเกิดการตื่นตัว และเข้ามามีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตตาม บทบาทและภาระหน้าที่ของ ตนเอง เกิดวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตนำประเทศไทย สู่การปลอดทุจริตและ ประพฤติมิชอบตาม เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ประพฤติมิชอบ</p> <p>Check</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>ขณะทำกิจกรรม นักศึกษามีการแสดงออก จากการสุ่มให้ตอบหรือเปิด โอกาสให้ถามตอบ นักศึกษาสามารถแสดง ความ คิดเห็นและร่วมจัดทำแผนใน หัวข้อบรรยาย ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ๒. การบริหาร ความเสี่ยงใน สถาบันการศึกษา๓. ตรวจสอบผล การซ่อมแผนการเตรียม ความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน และแผนความต่อเนื่องทาง ธุรกิจ๔. การต่อต้านการ ททุจริตในนักศึกษาพยาบาล				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา: (Anti-Corruption Education)</p> <p>Act</p> <p>นำผลการประเมิน มาปรับปรุงในปีต่อไป</p> <p>ครั้งที่ ๒ ประชุม เชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี ขอนแก่น</p> <p>Plan</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>๑. ประชุมวางแผน งานร่วมกับคณะกรรมการ ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบ ประสานเชิญวิทยากรและ ร่วมออกแบบหัวข้อบรรยาย</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม</p> <p>Do ดำเนินการประชุม ตามเวลาที่กำหนด</p> <p>Check ๑. คณะกรรมการ ผู้เกี่ยวข้องทุกพันธกิจ สามารถบอกแนวทางการ ดำเนินงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปีงบประมาณ</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนการต่อต้านการทุจริตได้เพื่อนำสู่ การปฏิบัติทั้งองค์กร</p> <p>๒. คณะกรรมการ อำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบันพระ บรมราชชนก (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ร่วมกันประชุมทบทวนผล การวิเคราะห์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของวิทยาลัย ฯ</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>๓. คณะกรรมการ ฯ สามารถเขียนแนวทางใน การดำเนินงาน ITA ได้</p> <p>Act นำผลการประเมิน มาปรับปรุงในปีต่อไป</p> <p>๓ ขั้นประเมินผล (Check) ตรวจสอบการ ดำเนินงานตาม วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัด ของโครงการ ประกอบด้วย</p> <p>๑. กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการโครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสขององค์กร (ITA) เพื่อให้คำแนะนำ/การ สนับสนุนและช่วยเหลือตาม แผนงานที่กำหนด</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย ทุก ๖ เดือน</p> <p>๒. ประเมิน คະแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของวิทยาลัย ฯ และวางแผนการปรับปรุง</p> <p>๓. ประเมินผลการ สำรวจของผู้นำองค์กรใน ส่วนที่ ๒ มาตรฐาน กระบวนการ ตัวบ่งชี้ที่ ๓ การประพฤติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณ ตามเกณฑ์ การพิจารณา ข้อที่ ๓ ประเมินพฤติกรรมตามกฎ ระเบียบ /กฎหมาย/และ จรรยาบรรณของผู้นำ การ กำกับและดูแลให้บุคลากรใน</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>องค์กรมีการประพฤติตาม กฎหมายและจรรยาบรรณของ ผู้นำระดับสูงวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่นของหัวหน้าส่วน งานประจำ ตามแบบ ประเมินการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลของการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือการดำเนินการตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส ของการดำเนินงาน และ แบบประเมินการรับรู้ของ บุคลากรในเรื่องการ พฤติกรรมปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและจรรยาบรรณของ ผู้นำ ทุกไตรมาส</p> <p>๔. สรุปและ ประเมินผลสำเร็จของการ ดำเนินโครงการ ฯ</p>				

(๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	(๓) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>๔. ขั้นปรับปรุงและพัฒนา (Act)</p> <p>๑. งานควบคุม ภายใน จัดทำรายงานสรุป โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร (ITA)</p> <p>๒. นำผลการ ประเมินโครงการ ปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะจาก การดำเนินการมาวางแผน และปรับปรุงแผนงาน โครงการในปีต่อไป</p>				